

HALK GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. İNSAN HAKLARI VE İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Bu politika, **Halk Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.’nin (“Halk GYO”)** İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları’na ilişkin sorumlulukları taahhüt eder.

- İnsan hakları, tüm insanların doğuştan sahip olduğu dokunulmaz, vazgeçilmez ve devredilemez temel hak ve özgürlükleridir.
- İnsan hakları, hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm insanların yararlanabileceği, içerik, yer ve zaman bakımından değişmeyen haklardır. Bu hakları kullanmakta herkes eşittir.
- İnsan hakları, insanın kişiliğini korumayı ve geliştirmeyi amaçlar.
- İnsan hakları, tüm insanların hak ve saygınlık açısından eşit ve özgür olarak doğduğu anlayışına dayanır.

Halk GYO, çalışma hayatını düzenleyen ulusal yasal mevzuatın yanı sıra,

- İnsan hakları ve hesap verilebilirlik temel prensibi konusunda Ülkemizin taraf olduğu Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’ne uygun hareket eder.
- Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) Ülkemiz tarafından kabul görmüş temel ilkelerine uygun olarak, çalışan haklarına saygı gösterir, faaliyetlerini ayrımcılık ve zorla çalıştırma yasağı, çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması gibi konuları dikkate alarak gerçekleştirir.

1. ÇALIŞANLAR

1.1 İnsan Kaynakları Politikası

Halk GYO, insan kaynakları uygulamalarında aşağıda belirtilen temel politikaları esas alır:

- Şirket’in amaçlarını gerçekleştirmek üzere yapacağı faaliyetleri optimum sayıda personel ile yerine getirmek,
- İşin özelliğine uygun yetkinlikte personel seçimini ve görevlendirilmesini gerçekleştirmek,
- Personelin kişiliğine önem vermek ve saygı duymak, maddi ve manevi haklarının korunmasını gözetmek ve kişisel bilgilerinin gizliliğini sağlamak.
- Yapılan görevin niteliğine uygun ve güvenli çalışma ortamı sağlamak
- Personele yeteneklerini, mesleki gelişimlerini ve becerilerini kullanabilecekleri, geliştirebilecekleri ortam ve şartları sağlamak,
- Her düzeyde iletişime açık bir ortamı kalıcı hale getirmek,
- Şirket kültürünü ve kurumsal değerleri benimseyen, Etik İlkelere uyumlu personele sahip olmak,
- Personelin verimlilik ve karlılık ilkelerine bağlı olarak, maliyet bilinci içinde çalışmalarını sağlamak,

- Personeli, yaratıcı düşünmeye ve işlemleri geliştirecek yeni fikirler üretmeye özendirmek.

1.2 Çeşitlilik İlkesi ve Fırsat Eşitliği

Halk GYO, çeşitlilik ilkesi temelinde her insanın birbirinden farklı olduğu esasını kabul eder. Çalışanların işe alım ve terfi süreçlerinde; dil, din, ırk, mezhep, köken, cinsiyet, kişisel tercih, bedensel engel vs. farkı gözetilmeksizin adayların ilgili göreve ilişkin mesleki yetenekleri ve yeterliliklerini temel alarak fırsat eşitliğine olanak sağlar.

1.3 Ayrımcılık ve Kötü Muamele Yasağı

Halk GYO, ayrımcılığa sebebiyet verebilecek veya kötü muamele olarak değerlendirilebilecek eylemlere engel olabilmek için her türlü tedbiri almakla yükümlüdür. Çalışanlar ise iş yerlerinde ve/veya işyeri dışında birbirlerine karşı her türlü kötü muamele, kasıtlı ve sistematik psikolojik baskı, ayrımcılık, kişisel alan ihlali ve taciz gibi eylemlere sebebiyet verecek hareketlerden/davranışlardan kaçınmakla yükümlüdür.

1.4 Eğitim

Halk GYO, çalışanlarının kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan mesleki eğitimlerin yanında birçok konuda sınıf içi eğitim ve e-eğitim de düzenlemektedir. İnsan Hakları hakkında e-eğitimler tüm çalışanların katılımlarına açıktır.

2. YATIRIMCI VE İŞ ORTAKLARIYLA İLİŞKİLER

Etik ilkeler ve yolsuzlukla mücadele politikası doğrultusunda tüm paydaşlara eşit, saydam ve güvenilir hizmet sunulur.

Müşteri bilgileri yalnızca yasal mercilerle ve açık rıza ile paylaşılır.

- Uygunsuz faaliyet gösteren tedarikçilerle iş ilişkisi kurulmaz.
- Yatırımcılar, ortaklar ve iş birliği yapılan tüm taraflarla ilişkiler şeffaf, adil ve güven esasına dayanır.
- Etik ilkelere ve yolsuzlukla mücadele politikalarına uygun hareket edilir.
- Bilgi paylaşımı yalnızca yasal düzenlemeler çerçevesinde ve ilgili tarafların onayıyla yapılır.
- İş birliği yapılan tüm taraflardan da etik ve sürdürülebilirlik ilkelerine uyum beklenir.

3. TOPLUMSAL SORUMLULUK

Halk GYO, faaliyetlerinde topluma karşı sosyal sorumluluk bilinci içinde hareket eder ve toplumun zayıf kesimlerini gözetir. Çevreye duyarlı uygulamalar ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlar benimsenir.

4. GERİ BİLDİRİM VE YAPTIRIMLAR

Halk GYO, hem iç hem dış kaynaklardan elde edilen geri bildirimlerin izlenmesine ve çözümlenmesine olanak tanıyacak bir sistemin öneminin bilincindedir. İç ve dış paydaşlar, Etik Uygulamalar Ekibine (etik@halkgyo.com.tr) konu ile ilgili bildirimde bulunabilirler. Politikaya aykırılık şikayetinde bulunmak, şikayette bulunan kişi/kişiler aleyhine kullanılmaz, prosedürlere uygun olarak değerlendirilir ve sonuçlandırılır. Politikaya aykırı davrandığı tespit edilen paydaşlar hakkında idari yaptırımlar uygulanır.

5. YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME

Bu politika, Halk GYO 29.12.2025 tarih ve 1139 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Halk Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası, Yönetim Kurulu adına İnsan Kaynakları, İdari İşler ve Kurumsal İletişim Müdürlüğü tarafından yürütülür ve her yıl gözden geçirilerek gerekli hallerde revize edilir.